

SIAT *Infos*

Journal d'information de Siat Gabon Volume 19 Septembre 2017



Siat
Gabon





SIAT Infos

B.P.: 3928
Libreville - Gabon
Tel.: 01 72 22 16
Fax.: 01 72 22 17
E-mail: gabon@siat-group.com

Directeur de la rédaction

Jean-Michel Ndoutoume Obame

Ont collaboré à ce numéro

Brice Adjahoutonon, vétérinaire au Ranch
Ousmane Soro, directeur du Site de Kango
Jean Okoué, directeur du site de Zilé
Ingrid Djodji, chef du personnel Zilé
Efoua Ndong Williana, assistante chef du personnel Bitam
Kombila Georges Stevy, CSA/intérim Mitzic.

Sommaire

○ ○ ○ Des experts de la BAD à Siat Gabon	4-5
○ ○ ○ Les plantations de Mitzic et Bitam font peau neuve	6
○ ○ ○ Usine de la cogénération: Une question de jours !	7
○ ○ ○ Escale aux extensions à Mitzic !	8
○ ○ ○ Adieu la PPCB au Ranch Nyanga !	9
○ ○ ○ La Serre, vous avez dit la Serre ?	10
○ ○ ○ La confiance de Michelin à l'usine de Mitzic	11
○ ○ ○ Fête du travail: Dans l'enthousiasme !	12
○ ○ ○ Les décorés de la fête du travail	13
○ ○ ○ Assemblée générale des actionnaires: Les bonnes perspectives de 2017	14
○ ○ ○ Zoom sur l'Office Manager: Des hommes et des métiers	15
○ ○ ○ Management: Comment motiver ses collaborateurs (même sans argent)!	16-17
○ ○ ○ Bienvenue à Siat Gabon	18
○ ○ ○ Ressources humaines: Promotion et diplômes d'honneur aux agents	19
○ ○ ○ Mouvement du personnel: Ils ont changé de lieu d'affectation	20-21
○ ○ ○ Des anciens de Siat Gabon dans les autres filiales du groupe	22
○ ○ ○ Retrouvailles	23
○ ○ ○ Flash sur la Compagnie Hévécicole de Prikro	24-25
○ ○ ○ Activités HSE en images	26-27
○ ○ ○ Les échos des sites	28-34
○ ○ ○ Faits divers. Arrêt sur image	35
○ ○ ○ Décès - Retraite	36
○ ○ ○ Carnet rose	37
○ ○ ○ Mariage	38-39

Des experts de la BAD à Siat Gabon

Des représentants de la Banque africaine de développement ont supervisé les aspects environnementaux et sociaux inscrits dans le plan de gestion environnementale et sociale (PEGS) de la BAD à l'égard de l'entreprise.

Du 19 au 23 décembre 2016, Pierre Sanon et Eric Dirabou, respectivement expert environnemental et responsable secteur privé de la Banque africaine de développement, ont effectué une mission dans l'entreprise. Ils ont notamment été sur les sites de Mitzic, Kango et Libreville. L'objet de cette mission était de faire le suivi des réalisations environnementales et sociales liées au prêt BAD.

En effet, à l'issue du prêt financier de la Banque africaine de développement en 2008, un plan de gestion environnementale et sociale avait été mis en place pour suivre le niveau de mise en œuvre des recommandations des aspects environnementaux et sociaux. Deux années après sans évaluation de la BAD, les experts de la banque panafricaine ont tenu à reprendre les choses en main afin de voir plus clair.

Concrètement, ce travail s'est déroulé en quatre phases, en commençant par une rencontre avec le directeur général à Libreville. Cette première phase a consisté en la présentation de la situation financière de l'entreprise, des avancées et des blocages observés ces dernières années, les perspectives à court, moyen et long termes.

La deuxième phase quant à elle, s'est déroulée avec la visite de terrain dans la plantation de Kango. Occasion pour les représentants de la BAD d'échanger avec les délégués du personnel et les saigneurs du site ; d'inspecter les services généraux, la centrale électrique du dispensaire et le village 1.

Quant à la troisième phase, elle a eu pour cadre le site de Mitzic avec une visite de terrain. Là aussi, rencontre avec les délégués du personnel et le chef du personnel ; inspection de l'usine, de la cogénération et du dispensaire du village 1.

Enfin, la quatrième phase de la mission s'est déroulée à Libreville, dans les locaux de la direction générale. Il s'est agi précisément d'une séance de restitution au cours de laquelle les experts de la BAD ont fait le bilan de la mission avec proposition des pistes de

réflexion et d'amélioration.

Cette séance de restitution a été l'occasion pour les experts de la Banque africaine de développement de soulever plusieurs observations et informations. En présence des directeurs de site de Kango et de Mitzic, la délégation de la BAD a soulevé entre autres les points ci-après : déficit de communication entre le personnel et les décideurs, source de plusieurs malentendus et frustration des travailleurs à Mitzic et Kango ; absence d'ambulance au dispensaire de Kango ; amélioration de la gestion des déchets médicaux à Kango ; mise en place des sensibilisations imaginées sur les IST et MST dans les différents dispensaires ; accompagnement des planteurs villageois pour avoir une production de meilleure qualité ; définir les rôles des délégués du personnel pour qu'ils ne se confondent plus aux syndicalistes ; absence de dotation et port des EPI en plantation et à l'usine de caoutchouc ; mauvaises conditions de logement et d'entretien des villages (surtout à Kango) ; améliorer le dialogue entre les travailleurs et la prestation de Domicile Santé Libreville ; améliorer les conditions d'accueil au dispensaire de Kango (mal aéré, pas d'anti moustiques aux fenêtres...); mieux expliquer et clarifier le prélèvement des 9,5% dans les rémunérations des prestataires ; tout mettre en œuvre pour le maintien de la certification ISO etc.

En somme au terme de cette mission, la délégation de la BAD s'est dite satisfaite de l'accueil et la disponibilité du personnel. Elle a notamment positivement engagé l'entreprise dans l'énergie renouvelable au travers de la cogénération. Elle invite en revanche l'opérateur économique belgo-gabonais lors du lancement de l'étude d'impact environnemental et social d'Ikembélé à soumettre les premiers résultats à la BAD afin de mettre en place une étude environnementale stratégique pour faire avancer le dossier du prêt Siat 2.

Siat Gabon

La visite en images



Les experts de la BAD visitant l'économat de-Kango...



... puis échangeant avec les saigneurs du même site.



La délégation de la BAD a posé avec les délégués du personnel et l'HSE de Mitzic...



... puis a visité l'usine de caoutchouc ...



... avant de se rendre au dispensaire de Mitzic. Ici, avec le docteur de Domicile Santé



Les experts de la BAD (à droite) en réunion avec les responsables de Siat Gabon à la direction générale, à Libreville.

Traitement aérien des plantations

Les plantations de Mitzic et Bitam font peau neuve

A travers une opération de défoliation dont l'objectif principal est d'assurer à l'arbre un meilleur état phytosanitaire et une meilleure densité foliaire.

L'année 2017 est porteuse d'espoirs à tout point de vue. Siat Gabon doit par exemple planter 1 200 ha d'hévéa sur les quatre sites hévéicoles que sont Mitzic, Bitam, Kango et Zilé. Entre-temps, les plantations industrielles de Mitzic et de Bitam ont subi un lifting au cours du mois de janvier 2017.

En effet, pendant près de deux semaines, l'opération de défoliation a consisté à provoquer la chute des feuilles des hévéas à l'aide des défoliants. Elle répond principalement au souci d'enrayer la propagation des maladies des feuilles sur la plantation dues essentiellement à une très forte pression de collethotricum et de l'oïdium. Le but recherché à travers cette opération est de garantir à l'arbre un meilleur état phytosanitaire et une meilleure densité foliaire.

Pour arriver à une éradication quasi complète des maladies, il est important que ces traitements soient répétés sur trois à quatre années consécutives afin de permettre à l'arbre de retrouver pleinement la stabilisation de son cycle naturel annuel de défoliation/refoliation, gage d'une bonne densité foliaire.

Aussi, faut-il préciser que, en cette période de

l'année, la perte des feuilles est un phénomène naturel perceptible chez les hévéas. L'opération de défoliation en revanche, consiste donc à accélérer la chute de ces feuilles sur l'ensemble de la plantation en l'espace de quelques jours pour tous les clones. De manière concrète, l'avion procède par rotation d'une durée d'environ 30 minutes au système d'arrosage aérien des produits défoliants sur l'ensemble de la plantation, ce qui favorise la chute des feuilles. C'est la société Française STUMP AERO qui s'est chargée de cette opération de grande portée économique.

Selon les techniciens de l'entreprise, la reconstitution des arbres (la refoliation) se fait de façon visible au bout de 15 jours.



Une image de la plantation après l'épandage des produits défoliants.



L'opération de traitement aérien sur les plantations de Mitzic et de Bitam a été un succès sans pareil.



Développement durable

Usine de la cogénération : une question de jours !

Destinée à produire de l'énergie pour alimenter l'usine en vapeur notamment les séchoirs d'une part, et l'électricité pour l'alimentation des quatre villages ainsi que les installations industrielles d'autre part, l'usine de la cogénération à Mitzic sera bientôt opérationnelle.

Ce n'est plus qu'une question de jours pour que l'usine de la cogénération ouvre officiellement ses "vannes" dans la plantation hévéicole de Mitzic. Les techniciens affectés à ce méga projet sont à pied d'œuvre pour régler les derniers détails afin que le projet du "siècle" soit une réalité. Les essais effectués sont concluants et augurent d'un avenir radieux pour l'utilisation d'une énergie verte sur le site. A toutes fins utiles, l'usine de la cogénération produira de l'énergie à partir du bois issu des travaux d'extension et, éventuellement, des déchets des scieries se trouvant dans le département de l'Okano.



Le visage actuel de l'usine de la cogénération.



Le bois constitue la source d'énergie qui alimentera l'usine et l'ensemble du site.



Daniel Meulemans, responsable du projet : "Tout est presque fin prêt, reste à régler quelques petits détails."

Escale aux extensions à Mitzic

Engagés pour réaliser 2 500 ha de nouvelles plantations sur une cadence de 500 ha par an, les travaux liés aux extensions-planting et replanting connaissent une avancée significative dans la plus grande plantation de l'agro-industriel belge au Gabon.

Le train est en marche! Dans le cadre de la politique de renouvellement et d'extension des plantations d'hévéaculture, le site de Mitzic est en effervescence. Extension-planting-replanting et préparation de terrain rythment l'activité agricole du site.

Lancées en 2015, les opérations de planting à la zone des extensions sont de 185,76 ha pour la seule année 2015. En revanche, en 2016, elles indiquent 78,68 ha pour le premier semestre, et 92,67 ha pour le deuxième semestre. Quant aux cultures 2017, les données affichent 23,45 ha pour le premier semestre, et pour le deuxième semestre (septembre-octobre correspondant à la saison des pluies), l'objectif de planting est de 40,18 ha.

S'agissant de la zone de replanting, c'est-à-dire, celle où les vieux hévéas ont été abattus pour être remplacés par le nouveau planting, le premier semestre 2017 (mars-avril) a enregistré 61,64 ha, notamment à l'entrée du site. Quant au deuxième semestre (Septembre-octobre), l'objectif de replanting est de 267,37 ha en zone C. A l'heure actuelle, les activités de préparation de terrain sont en cours. 121,36 ha d'endainage et 10,11ha de sous-solage sont réalisés comme activités en guise de préparation de terrain en fin juillet 2017, sur les 267,37 ha en zone C.

A préciser que les opérations de planting et de replanting se déroulent deux fois l'an, tous les deux semestres, en adéquation avec les saisons de pluie.



L'entrée du site de Mitzic est totalement ouverte au replanting.



Le planting 2015 dans la zone extension.



... et celui de 2016.



La préparation de terrain en zone C : comme une fourmière.

Adieu la PPCB au Ranch Nyanga!

La Péripleumonie Contagieuse Bovine (PPCB) a été déclarée éradiquée au Ranch Nyanga, à la suite des conclusions d'une mission d'experts sur le site, du 23 au 26 mai 2017.

Elle avait décimé une bonne partie du bétail au Ranch Nyanga il y a quelques années, la Péripleumonie Contagieuse Bovine (PPCB), une maladie des bovins qui atteint les poumons et les membranes entourant la cavité thoracique. Elle se manifeste chez le bovin par de la fièvre et des signes respiratoires : respiration difficile, toux et écoulement nasal. Cette maladie est très contagieuse et peut causer jusqu'à 50 % de mortalité. Elle n'affecte cependant pas l'homme. Le premier cas de la PPCB est apparu au Ranch en décembre 2010 ; le dernier cas a été observé en décembre 2014, et le dernier bovin de la zone infectée de PPCB a été abattu en avril 2017.

La PPCB est dorénavant derrière nous, rassure, tout confiant, Brice Adjahoutonon, vétérinaire et directeur par intérim du Ranch. Cette assurance est consécutive à la mission d'évaluation de la situation de la Péripleumologie Contagieuse Bovine au Ranch, du 23 au 26 mai 2017. Mission conduite par les docteurs Guy Anicet Rerambath, directeur général de l'Élevage et délégué du Gabon auprès

de l'Organisation mondiale de la santé animale (OIE), Daniel Stéphane Ekoga, chargé du réseau d'épidémiologie-surveillance et point focal OIE au Gabon.

La mission avait pour principal objectif, l'évaluation de la situation de la PPCB du cheptel du Ranch en vue d'initier auprès de l'OIE, le processus de reconnaissance du Ranch et du Gabon comme indemnes de PPCB. La mission a consisté en la visite de l'abattoir, des sections Bibonga et Mibamba mises sous vide sanitaire suite à la crise de la PPCB sur le site ; de la section Nyanga, anciennement foyer de PPCB, mise sous vide sanitaire ; et de la visite des sections Kouri, Mukélengui, Yaba et Douli qui n'avaient pas connu la PPCB.

Au terme de leur mission au Ranch, les experts ont félicité les responsables du Ranch pour la qualité du travail fait ; pour l'adaptation du Zébu dans notre environnement où la pression glossinaire n'est pas négligeable ; pour le professionnalisme dans l'éradication de la PPCB. La mission a promis son soutien dans le plan de développement du Ranch, dans les opé-

rations d'augmentation de reproductrices. Elle a également donné quelques conseils sur l'embauche des candidats de boucherie avant leur envoi à l'abattoir et la diversification des activités d'élevage (apiculture...).

En définitive, le directeur général de l'élevage enverra un rapport de la mission et initiera auprès de l'OIE, le processus de reconnaissance du Gabon comme pays redevu indemne de la PPCB.



Le Dr Daniel Ekoga, inspectant le foie et les poumons d'un bovin à l'abattoir.



Absence de lésion de PPCB sur le poumon d'un bovin abattu le jour de la visite.



A la section Mukélengui, la présence des Zébus, leurs veaux en pure race ainsi que les produits de croisement ont marqué l'attention des experts en mission.



A la section Douli, des génisses N'dama indemnes de PPCB.



Le directeur général de l'Élevage, Dr Anicet Rerambath, satisfait de l'état du bétail au Ranch.

Développement

La serre, vous avez dit la serre ?

Nombreux sont les travailleurs et visiteurs qui aperçoivent un bâtiment d'un autre genre au V1 à Mitzic, se demandant ce que c'est. Eh, bien ! il s'agit de la Serre. Mais qu'est-ce que c'est ?

La Serre est un bâtiment servant à l'acclimatation des plants où l'on peut contrôler les conditions météorologiques (luminosité, température, humidité).

La Serre de Siat à Mitzic sert à acclimater des plants obtenus en laboratoire (vitro-plants de 2 à 5 cm de taille). Les plants y séjournent environ 16 semaines.

6 semaines en phase humide, où la température et l'humidité sont contrôlées à l'aide d'un brumisateur et 10 semaines en phase sèche afin de préparer les plants aux conditions climatiques environnementales (température, humidité, luminosité) avant leur transfert en pépinière. Les plants sont transférés de la Serre à la pépinière dans des sacs. Lorsque les plants ont environ 1 m de hauteur, ils sont prêts à être transplantés en plantation en début de saison des pluies pour y être plantés définitivement.



Le système de brumisation en marche.



Opération de planting des vitro plants.



Après le planting des vitro plants, ils sont prêts à être couverts.



L'état dans lequel arrivent les vitro plants de Deroose plants en Belgique.

Qualité

La confiance de Michelin à l'usine de Mitzic

Le leader mondial du pneumatique Michelin, a renouvelé sa confiance à l'usine de Mitzic, à la faveur d'un audit réalisé du 21 au 22 mars 2017.

L'usine de transformation du caoutchouc de Mitzic peut se targuer de faire partie des unités de production de qualité en Afrique. Elle vient de bénéficier une fois de plus, de la confiance du groupe Michelin, réputé rigoureux et méticuleux dans le monde du pneumatique.

En effet, un audit de Michelin a été effectué à Mitzic, du 21 au 22 mars 2017. Cet audit s'est articulé autour du processus de transformation du caoutchouc et du laboratoire de l'usine. Il ressort de cet examen que des progrès ont été accomplis depuis la dernière vérification de la Société des Matières Premières Tropicales (SMPT) en mars 2014. Ces progrès concernent notamment, le contrôle des fonds de tasse à la réception avec gabarit, l'efficacité de la

cueillette, la surveillance de la chaux et de l'acide phosphorique, la suppression des palettes en bois pour la confection des colis, le deuxième viscosimètre Mooney...

Cependant très pointilleux en matière de qualité, les représentants de Michelin ont noté quatre points importants à corriger, à savoir : la présence de contaminants, la mise en place d'un poste de vérification adapté pour permettre aux opérateurs de faire six visages de contrôle visuel ; la mise en place d'une station d'épuration, revenir aux bases des normes ISO (pincement rigide de l'usine, surveillance de la température du plastimètre Wallace et du four PRI) et mettre en œuvre des études de capacité.



Les représentants de Michelin sur le site de Mitzic.



Une phase de l'audit dans les installations de l'usine.



Fête du travail

Dans l'enthousiasme !

Le 1er mai est la date qui marque la fête des travailleurs à travers le monde entier. Occasion pour les centrales syndicales de présenter un chapelet de revendications dans le sens de l'amélioration des conditions de vie et de travail des travail-

leurs. C'est aussi le moment tant attendu par les travailleurs de recevoir leurs médailles du travail pour leur ancienneté dans les entreprises. Dans les sites de Siat Gabon, l'ambiance de la fête était au rendez-vous. Un aperçu du 1er mai à Mitzic.



Les travailleurs du site de Mitzic ont donné un cachet particulier...



... à la réussite du défilé dans la localité ...



...en présence du directoire du site assis à la tribune officielle.

Les décorés de la fête du travail

Ils sont les heureux récipiendaires du 1er mai 2017. Ils ont reçu leurs médailles du travail, pour leur fidélité à l'entreprise. Voici les décorés de la fête du travail 2017.



Miboka Pambou Hortense, Agent administratif à Kango, médaille d'argent (20 ans)



Edzang Abessolo Harol Gael, Chef de service agricole (CSA), en charge d'Ikembélé, médaille de bronze (10 ans)



Pendy Christian, Chef magasinier Mitzic, médaille d'argent (20 ans).



Mba Nguema André, Conducteur de tracteur à Bitam, médaille d'Or (30 ans)



Siat
Gabon



Ndo Obiang Séraphine, Agent administratif à Bitam, médaille d'Or (30 ans)



Minlame Nguema Gilbert, chef d'équipe saignée à Bitam, médaille d'Or (30 ans)



Zogo Mengue Ferdinand, Conducteur d'engins lourds à Bitam, médaille d'Or (30 ans).

Assemblée générale des actionnaires

Les bonnes perspectives de 2017

Le 21 juin 2017, s'est tenue à Libreville, une assemblée générale ordinaire des actionnaires. Placée sous la présidence de Pierre Vandebecq, président du Conseil d'administration, cette réunion a été l'occasion pour la hiérarchie de l'entreprise de présenter aux actionnaires le bilan de l'exercice 2016, et les perspectives à venir. Il ressort donc que l'année 2016 a été marquée par les événements suivants : La cession à Olam des actifs du secteur palmier au 1er juillet 2016 ; la réorganisation du siège à Libreville suite à cette cession ; la remontée des cours du caoutchouc sur le marché international, avec effet sur les ventes au début du troisième trimestre 2016 ; une trésorerie très précaire qui a obligé à faire des arbitrages constants, à limiter les investissements et les dépenses courantes, à payer souvent les salaires en retard et qui a conduit certains fournisseurs à exiger le paiement cash... En un mot, l'exercice 2016 a été déficitaire. Cependant, après s'être séparé du secteur palmier qui était le principal goulot d'étranglement, l'année 2017 se présente sous de meilleurs auspices. Siat Gabon compte faire du profit à la fin de l'année 2017 si les cours du caoutchouc s'améliorent un tout petit peu sur le marché international. Ainsi, les premiers dividendes des actionnaires seront payés à la fin de l'exercice 2017, c'est-à-dire en 2018.



L'exercice 2016 a été présenté aux actionnaires au cours des échanges francs et sincères.



Une vue de la salle en début de réunion. Les actionnaires arrivant progressivement.

Zoom sur l'Office Manager

Des hommes et des métiers

Il est des services dont on ne parle pas assez. Ils sont moins bruyants mais incontournables dans le succès de l'entreprise. C'est le cas du service "Office Manager", qui est perçu aux yeux de certains comme une sentinelle.

Placé sous la coupe du directeur général, le service "Office Manager" est une véritable plaque tournante dans le dispositif de l'entreprise. Ayant à sa tête une femme de caractère, Stefani Geneviève, le service tourne comme une horloge, de jour comme de nuit, avec des agents qui n'ont pratiquement pas de sommeil pour une seule cause: faire un travail figolé pour l'entreprise.

Composé d'une femme et de deux hommes,

le service a pour principales missions : le suivi et la logistique des mouvements aériens pour toutes personnes intervenant en faveur de la société ; l'établissement des visas d'entrée et de sortie des consultants ; l'établissement des cartes de séjour aux travailleurs expatriés ; la gestion administrative et technique du parc automobile ; la gestion et l'entretien du siège et l'appartement de passage, ainsi que les logements du personnel ; le règlement des factures des fournisseurs (Airtel, Gabon Télécom, S.E.E.G); l'assurance du parc automobile, la gestion des dossiers aéroportuaires et l'homologation des pistes des sites par l'Agence nationale de l'aviation civile (ANAC).



L'équipe choc de l'Office Manager avec au centre Stefani Geneviève, entourée de ses deux collaborateurs.

Comment motiver ses collaborateurs (même sans argent) ?

Vous n'avez pas la main sur les salaires ? Il existe heureusement d'autres moyens de valoriser les mérites de vos équipes.

Pas besoin d'être diplômé en Management et en gestion des ressources humaines pour être un bon manager et procurer du plaisir et de l'assurance à ses collaborateurs. Au-delà des notions théoriques, le management est avant tout un état d'esprit auxquels sont liés le bon sens, la logique et une dose d'ingéniosité. Un bon manager est donc celui-là qui dispose de ces valeurs et qui en fait bon usage.

Le décor planté, est-il possible de motiver ses équipes sans y mêler argent ? A cette problématique, certains experts en ressources humaines et management simplifieront la réponse.

Pour y répondre, ils estiment qu'il vaut mieux s'intéresser à ses collaborateurs en tant qu'êtres humains et pas seulement en tant que salariés. **La reconnaissance** apparaît donc comme le maître-mot.

Pour produire des effets durables, la reconnaissance doit porter sur quatre dimensions : **la personne, les résultats obtenus, l'effort déployé et les compétences.**

En effet, la reconnaissance est sans doute le besoin le plus partagé en entreprise, des postes d'exécution jusqu'au sommet. Et les experts en ressources humaines y voient un levier puissant de motivation et d'efficacité, nécessitant de surcroît peu de moyens. Selon une étude Cadremploi-Deloitte de 2015, 77% des salariés et 70% des cadres ne se sentent pas cependant considérés à leur juste valeur.

La raison ? Obsédés par le salaire, dirigeants et managers sous-exploitent, voire ignorent les autres ressorts de la reconnaissance, qui sont pourtant nombreux. Sans être exhaustif, tour d'horizon.

I- S'adresser à des individus et non à des machines:

1- Les saluer:

Dire bonjour, s'enquérir de la santé d'un collaborateur de retour d'arrêt maladie, prendre des nouvelles des études de ses enfants... ne coûte pas une fortune. Si miser sur les règles élémentaires de courtoisie semble une évidence, ces petites attentions sont en réalité très souvent négligées. C'est dommage : elles ne coûtent rien. Si vous n'avez pas eu le temps de serrer la main de tous vos collaborateurs en arrivant le matin au bureau, poursuivez le même geste dans la journée.

2- Personnaliser leur intégration:

A l'arrivée d'une recrue, veillez à ce qu'elle se sente attendue : badge d'accès, bureau, ordinateur, adresse e-mail... tout doit être prêt. Pour personnaliser l'accueil, de nombreuses entreprises éditent un guide du nouvel arrivant à son nom et organisent des petits déjeuners de bienvenue.

3- Leur accorder du temps:

Privilégiez les échanges en face en face avec les collaborateurs. Ne pas hésiter à poursuivre dans votre bureau un échange commencé autour d'un café. Mieux : chaque mois, invitez à déjeuner un membre de votre équipe pour discuter de ses dossiers en cours et de ses attentes à votre égard. Sauf urgence extrême, ne reportez jamais un entretien individuel programmé longtemps à l'avance (décalez-le éventuellement de quelques heures).

4- Les rendre visibles à l'extérieur:

Faites figurer leur nom et leur fonction sur l'organigramme de votre service et sur la porte de leur bureau. « Lorsqu'un client visite l'entreprise, présentez chaque personne et laissez-la expliquer sa mission. Largement appliquée dans les usines, cette manière de procéder peut s'appliquer dans tous les contextes.

5- Aménager leur temps de travail:

Dans certaines entreprises, le télétravail est envisageable ponctuellement. Par exemple, pour un salarié en convalescence qui a de longs trajets ou pour un autre qui veut se concentrer deux ou trois jours sur un projet précis. Montrez-vous conciliant avec les contraintes professionnelles ou personnelles.

6- Leur dire merci:

Savoir dire merci à ses collaborateurs pour avoir fait un travail qui ne relève pas parfois de leur domaine de compétences est un geste gratifiant qui ne coûte rien et qui sera à coup sûr apprécié. De même, n'attendez pas les remises de la médaille du travail pour célébrer l'ancienneté d'un collaborateur. Après cinq, huit ou dix ans de présence, adressez à l'équipe un e-mail retraçant son parcours, son évolution et ses principales réalisations.

7- Signaler leurs contributions:

Plus largement, dans un travail d'équipe associant plusieurs compétences, veillez à ce que chacun se voit attribuer les mérites qui lui reviennent.

8- Etre présent à leurs côtés lors des rendez-vous importants:

Les petits déjeuners qui réunissent à tour de rôle autour du grand patron une quinzaine de collaborateurs sont très appréciés. Cela constitue, pour ces salariés, l'occasion d'établir un lien direct entre leurs missions et la marche globale de l'entreprise, mais aussi de poser des questions.

9- Les associer à la prise des décisions:

Prendre l'avis des collaborateurs est un signe de l'intérêt que vous leur portez. Et si vous ne reprenez pas leurs suggestions, expliquez-leur pourquoi.

10- Leur déléguer sa signature:

La pratique est courante : autoriser son bras droit à signer en son nom, des contrats, des marchés publics ou des autorisations de dépenses... c'est un signe irréfutable de confiance.

11- Leur donner un feed-back régulier et sincère:

N'attendez pas l'entretien annuel d'évaluation pour apporter un feed-back. Vous souhaitez attirer l'attention sur les points de progression ? Faites-le avec considération. Et relevez aussi les efforts fournis, tout en reconnaissant à chacun un droit à l'erreur ou à l'échec. En un mot, valoriser les résultats des collaborateurs.

12- Les remercier devant les autres:

Un commercial a bien géré les dossiers de deux de ses collègues pendant les congés d'été ? L'équipe informatique s'est montrée à la hauteur lors du déploiement du nouveau logiciel ? etc. Profitez de la réunion d'équipe hebdomadaire pour mettre en avant l'engagement et la technicité des personnes concernées et demandez aux managers des services qui ont bénéficié de ce professionnalisme de faire la même chose.

13- Organiser des prix à leur intention:

Beaucoup d'entreprises élisent chaque année le meilleur employé selon des critères bien définis, représentant les valeurs de l'entreprise. Ainsi, l'employé élu reçoit-il un prix au cours d'une cérémonie re-

groupant l'ensemble du personnel.

14- Personnaliser leurs avantages:

Lorsque les performances réalisées sont significatives (un contrat décroché auprès d'un client convoité depuis des mois, des objectifs largement dépassés, une prouesse réalisée...), accordez un avantage choisi selon les besoins ou les centres d'intérêt du collaborateur concerné.

15- Ouvrir des horizons en développant leur employabilité :

Formation, coaching, visites d'entreprises... Multipliez les occasions pour vos collaborateurs d'enrichir leurs connaissances et leur savoir-faire. Cela est une preuve d'attachement au développement de la personne, aujourd'hui et demain, au sein de votre structure et même ailleurs.

16- Encourager leur autonomie:

Laisser libre cours à la créativité des collaborateurs permet à ces derniers d'approfondir des projets. Concentrez-vous sur les objectifs et laissez chacun autonome dans l'exécution de sa mission : fondée sur la confiance cette relation se révélera très efficace.

17- Les recommander sur les réseaux sociaux:

Rédiger quelques lignes de recommandation sur LinkedIn, relayer les informations postées sur le fil Twitter d'un collaborateur... Toutes ces petites marques d'intérêt prouveront que vous êtes attentif à votre entourage professionnel. Succès garanti.

18- Les associer à des manifestations extraprofessionnelles:

Inviter ses collaborateurs à des manifestations extraprofessionnelles permet de renforcer les liens. C'est aussi une excellente occasion pour échanger sur des sujets autres que professionnels. Une bonne évasion qui permet de casser les liens hiérarchiques.

En définitive, près de 80% des salariés dans les entreprises pensent que la reconnaissance a un impact positif sur leur travail.

Ressources

Bienvenue à Siat Gabon

Ils viennent d'intégrer la famille Siat. Faites connaissance avec les nouveaux membres de cette grande famille.



Nom: Ndombi Mihindou
Prénom: Sylviane
Née: à Mabanda
Situation familiale: Célibataire, 3 enfants
Formation: Secrétariat - Comptabilité
Fonction à Siat Gabon: Secrétariat - Comptabilité
Affectation: Ranch Nyanga
Dernière société travaillée: Premier emploi
Nationalité: Gabonaise



Nom: Nze Edang
Prénom: Noel Patrice
Né: à Makokou
Situation familiale: Marié, 7 enfants
Formation: BTS en Ressources humaines
Fonction à Siat Gabon: Chef du personnel
Affectation: Bitam
Dernière société travaillée: Hôtel Le Cristal Libreville
Nationalité: Gabonaise



Nom: Cazenave
Prénom: Claude
Né: Saint-Gaudens (France)
Situation familiale: Veuf, sans enfant
Formation: Mécanicien
Fonction à Siat Gabon: Chef de services généraux
Affectation: Mitzic
Dernière société travaillée: BSO (Bois et sciages de l'Ogooué)
Nationalité: Française

humaines

Promotion

Jean Okoue, nouveau directeur de la plantation de Zilé

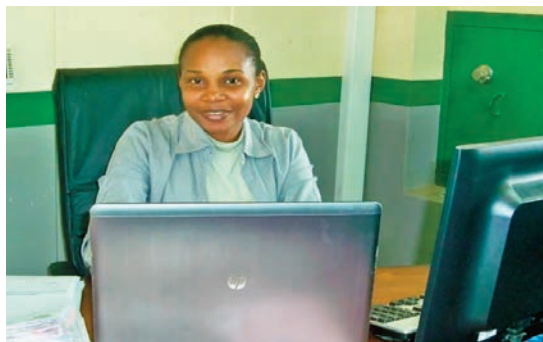
Il est l'un des vestiges d'Agrogabon à encore monnayer ses talents chez l'agro-industriel belge. Jean Okoué, appelé affectueusement "doyen", vient de prendre la tête de la plantation de Zilé, alors qu'il y était jusque là, chef de service agricole (CSA). Cet ingénieur agronome, formé en France, fait partie de la crème d'ingénieurs agronomes que les grandes firmes agro-industrielles s'arrachent. Un modèle pour les générations futures. Congratulations !



Jean Okoué, un modèle de compétences pour la jeunesse.

Dominique Essomeyo Obame, chef du personnel et comptable du Ranch Nyanga

Informaticienne de formation, Dominique Essomeyo est passée du statut d'Agent de maîtrise à celui de Cadre, à la faveur des nouvelles responsabilités professionnelles qui lui incombent désormais. Elle a été élevée au grade de chef du personnel et comptable au Ranch Nyanga. Toutefois, elle continue de garder un œil sur les questions informatiques, son domaine de prédilection. Félicitations à la promue.



Dominique Essomeyo dans son nouveau bureau de chef du personnel et comptable du Ranch.

Des diplômes d'honneur à Kaka Rapono Nicolas et Ndjewe Jean-Pierre

Mécanicien aux services généraux à Kango et magasinier à Bitam, Kaka Rapono Nicolas et Ndjewe Jean-Pierre viennent de totaliser 25 ans d'expérience professionnelle. Ils ont reçu, des mains de leur hiérarchie, des diplômes d'honneur en guise de félicitations pour bons et loyaux services. En attendant la médaille d'or, bonne continuation.



Nicolas Kaka Rapono (costume), recevant son diplôme d'honneur des mains de la direction de Kango.



Geste identique de la hiérarchie de Bitam à l'endroit de Jean-Pierre Ndjewe.

Mouvements

Ils ont changé de lieu d'affectation



Gilbert Mbeng Ndong, précédemment Chef du personnel à Lambaréné, désormais chef du personnel à Kango.



Ingrid Mahoussi Djodji, précédemment Chef du personnel à Kango, désormais chef du personnel à Zilé.



Tchipala Bipakila Paul Alain, précédemment Comptable à la direction générale, désormais Comptable à Kango.



Peter Owono Ngari, précédemment Comptable à Makouké, désormais Comptable à Zilé.



Bibang Zonobe, précédemment mécanicien à Kango, désormais mécanicien à Zilé.



Jean Rémi Biyoghe, précédemment Chef magasinier au Complexe industriel de Lambaréné, désormais Chef magasinier à Zilé.



Angoue Ndong Thierry Klebert, précédemment magasinier pompiste au Complexe industriel de Lambaréné, désormais magasinier pompiste à Zilé.



Efoua Ndong Williana, précédemment assistante Chef du personnel à Mitzic, désormais assistante chef du personnel à Bitam.



Adiobo Mathilde, précédemment caissière à Zilé, désormais Comptable magasin à Bitam.

du personnel



Eric Bongoué, précédemment Contrôleur de gestion secteur hévéa basé à Mitzic, désormais Comptable à Bitam.



Bernadette Ngoundou Mayombo, précédemment Secrétaire de direction à Makouké, désormais Secrétaire de direction à Bitam.



Jean-Pierre Njewe, précédemment magasinier au Complexe industriel de Lambaréné, désormais magasinier à Bitam.



Minto'o Mi Ondo Gueperin, précédemment Assistant de plantation à Kango, désormais Chef de division à Bitam.



Ekwa Nguema Germain Parfait, précédemment Moniteur de saignée à Mitzic, désormais Contrôleur de saignée à Bitam.



Kimbi Samuel Ndi, précédemment responsable de la pépinière de Makouké, désormais responsable de la pépinière de Bitam.



Essono Metogo Bernard, précédemment encadreur PV Oyem, désormais Contrôleur des travaux au développement à Bitam.



Pendency Christian, précédemment Responsable Achats à Bitam, désormais Chef magasinier à Mitzic.

Mobilité du personnel au sein du groupe Siat

Des anciens de Siat Gabon dans les autres filiales du groupe

Le groupe Siat accorde une attention particulière à l'évolution des carrières de son personnel. Les promotions et avancements permettent aux employés d'accéder à un niveau supérieur de responsabilités. Ceci repose sur des critères de compétences élevées. Dans cet esprit, la mobilité du personnel au sein du groupe est une étape capitale. Elle permet l'adaptation du personnel aux changements technologiques et aux nouvelles conditions de travail. Cette mobilité du personnel permet aussi d'accroître l'intelligence par une participation plus accrue des hommes et des femmes ; de diffuser le progrès à tous les niveaux afin de mieux prendre

le virage technologique.



Alex Bulnes, responsable group du projet bio-gaz, basé à GOPDC au Ghana, ancien responsable du projet bio-gaz à Makouké.



Jean-Pierre Mvate (Chef d'usine à SNL- Siat Nigeria Limited-), ancien directeur du Complexe Industriel de Lambaréné.



Jacques Bayala, Directeur de la plantation de Prikro (CHP, en Côte-d'Ivoire), ancien directeur de la plantation de Bitam.



Festus O. Nwukor, Chef d'atelier à Elele plantation/SNL, ancien Chef d'atelier au Complexe Industriel de Lambaréné.



Celia Limbo Rossatanga, Chef-Comptable CHC (Compagnie Hévécicole de Cavally, en Côte-d'Ivoire), précédemment auditeur à Siat Gabon.



Pascal Tié Bi Vanie, Directeur de l'usine de Cavally, ancien Chef d'usine à Mitzic.



Jacques Ruth, Directeur général de Deroose Plants (Belgique, Chine, Etats-Unis) ancien directeur de l'Audit.

Retrouvailles

Ils ont marqué la vie de Siat Gabon. Ils ont contribué à leur manière à l'éclosion de l'entreprise, mais ils ont pris d'autres directions. Rencontre avec quelques uns qui ont fait l'histoire de la filiale belge au Gabon.



Hamed Sacko à droite, ancien responsable commercial, reconnu pour les pom pom girls, qu'il mobilisait à chaque manifestation de l'entreprise. Il travaille désormais à Abidjan. A gauche Hamad Cissé, ancien chef de service agricole à Makouké. Désormais à Grand Bassam en Côte d'Ivoire, il parcourt le monde avec ses nouvelles responsabilités professionnelles.



Même s'il n'a pas totalement quitté le milieu Siat, Ernest Agossou à droite, ancien directeur du Ranch Nyanga, est consultant au sein du groupe pour des questions d'élevage.



Olivier Werry, ancien responsable Entretien au Complexe industriel de Lambaréné, travaille désormais à Bruxelles.



Après treize années passées ensemble à Siat Gabon, des retrouvailles chaleureuses avec Jean-Pierre Mvate au Club de SNL (Siat Nigeria Limited), en compagnie de Michel Nouho Kouakou, responsable de la maintenance de l'usine de SNL.

Flash sur la Compagn

Encore en phase d'investissements, la Compagnie hévéicole de Prikro (CHP) en Côte-d'Ivoire, est une concession de 5 600 ha de superficie dont 5 000 ha concédés à l'agro-industriel belge pour l'exploitation selon le bail.

Captivé par le fort potentiel agricole de la Côte-d'Ivoire, le groupe Siat a jeté son dévolu, en 2013, sur la Compagnie Hévéicole de Prikro, située à l'Est du pays.

Jadis propriété de l'Etat Ivoirien sous la dénomination du Complexe Sucrier de Sérébou, cette structure, totalement abandonnée, a été reprise par le groupe Siat en 2013, à la faveur d'un partenariat public-privé (Siat – Etat Ivoirien). Il s'agit d'un projet intégré d'hévéaculture et de cultures vivrières.

Avec un capital social de 5 milliards de Francs CFA, la Compagnie hévéicole de Prikro est située plus précisément à 100 km au nord de Daoukro et à 25 km de la préfecture de Prikro. Il s'agit d'une concession de 5 000 ha à exploiter dont 1 400 ha d'hévéa plantés à ce jour. Toutefois, le site est confronté à des difficultés liées à la faiblesse de la pluviométrie dans la région.

En effet, avec moins de 1 000 mm d'eau par an, l'exploitation optimale de l'activité hévéicole est difficile car l'hévéa est une plante qui a besoin d'une pluviométrie de plus de 1500 mm/an pour assurer sa croissance. Pour faire face au déficit des pluies dans la région, les responsables du site organisent des activités de transfert d'eau à partir des motopompes dans des camions citernes pour irriguer les champs et les pépinières.

Sur le plan social, la Compagnie hévéicole de Prikro est dotée de plusieurs équipements so-

ciaux. Logements, eau, électricité, case de passage... concourent à l'amélioration du cadre de vie des employés. Plusieurs actions sociales sont également menées et en cours aussi bien en faveur du personnel que des populations mitoyennes au site à savoir : réhabilitation de l'hôpital et des maisons des travailleurs, réouverture des pistes et routes, réalisation des forages, réhabilitation de la Sous-préfecture de Famienkro et du logement du Sous-préfet, fourniture des kits scolaires aux meilleurs élèves de l'école primaire...

Avec une cadence annuelle de planting de 500 ha d'hévéa à partir de 2018, la CHP entend, dans les années à venir, diversifier ses activités avec de nouvelles cultures telles que l'anacardier (noix de cajou) ou le Teck. Il s'agit d'une culture qui s'accommode bien avec l'environnement. Des essais de planting de cette culture seront faits pour apprécier sa réaction.



Les bâtiments abritant la direction de la CHP



En raison de la faiblesse de la pluviométrie dans la région, le recours au camion citerne permet d'irriguer les champs.



Une vue du JBG avec son clone.

ie hévéicole de Prikro



Une vue des installations et de la rivière à partir de laquelle on s'approvisionne en eau pour irriguer les champs.



Un des forages de la plantation.



La case de passage de la CHP : une merveille.

Les membres de l'encadrement



Jacques Bayala, directeur du site.



Konaté Siriki, Chef-Comptable.



N'dour Leo, Chef d'atelier.



Konaté Kounifo Kévin, Assistant de plantations.

Activités HS



Sensibilisation des travailleurs de l'usine de Mitzic sur les risques au poste par Audrey ONTSITSAGUI HSE Mitzic.



Les chefs d'équipe saignée sensibilisé sur la déclaration des accidents de travail au service agricole.



Visite de prévention à l'usine de Mitzic par les agents d'ASCOMA accompagné de M.SIMA TOMO Roger, Responsable Laboratoire.



Exercice pratique de lutte contre les incendies avec le quart 1.



Les équipiers de première intervention (EPI) du quart 1 intervenant sur un feu de classe B à Mitzic.

E en images



Une femme vaillante du découpage intervenant sur un feu réel.



Un équipier de première intervention du quart 3 faisant face à un feu de classe A.



Exercice pratique de lutte contre les incendies avec la maintenance et les hors quart.



M. Audrey ONTSITSAGUI HSE Mitzic rappelant au personnel du quart 2 la conduite à tenir en cas d'incendie...



... et expliquant aux laborantins les risques liés à l'utilisation des produits chimiques.



Le département HSE en inspection à Bitam.

Pierre Vandebecq à Kango !

Le Président du Conseil d'administration de Siat Gabon Pierre Vandebecq, a effectué une visite de travail à Kango, le 12 février 2017. Accompagné de ses plus proches collaborateurs, le patron du groupe

Siat a expliqué à l'équipe dirigeante de la plantation éponyme, les enjeux des vitro-plants. Il s'est agi simplement d'aborder avec ses interlocuteurs l'avenir de Siat avec les vitro-plants.



Pierre Vandebecq expliquant avec des mots simples et convaincants, les enjeux des vitro-plants pour l'avenir de Siat.



Le planting 2017 à Kango : en bonne voie

Prévu pour débuter en Septembre-octobre 2017, le planting de la plantation de Kango avance à grands pas afin de couvrir les 110 ha prévus à cet effet. Les opérations effectuées à ce jour portent notamment sur l'abattage, la mise à plat, le piquetage des têtes

de ligne, la réalisation des andains, le semi de la plante de couverture (PUERARIA)... En somme, les étapes préalables au planting à proprement parler se déroulent normalement, en attendant le début du planting prévu pour septembre-octobre prochains.



Les travaux préparatoires du planting 2017 à Kango avancent avec succès.

Le programme de réhabilitation des routes et ponts en branle à Kango

La saison sèche est la période idoine pour lancer les activités de grande envergure. Les responsables de la plantation de Kango l'ont bien et bien compris. Raison pour laquelle, depuis quelques semaines, ils

ont lancé un vaste chantier de réhabilitation des infrastructures routières afin de fluidifier la circulation des biens et des personnes. Ponts, routes, buses... font l'objet de travaux d'hercule.



Ici, la réhabilitation d'un pont entre le V2 et le JBG. L'un des temps forts de la réfection d'un pont.

des sites

Kango, confronté au manque de saigneurs

Le site de Kango a un besoin de 180 saigneurs pour exploiter 1 750 ha d'hévéa en production. Malgré la mise à disposition des saigneurs sortis de l'école de saignée d'Ikembélé, Kango accuse toujours un déficit de main-d'œuvre dans cette spécialité. Par exemple, sur un total de 36 saigneurs en provenance d'Ikembélé depuis le 14 juin 2017, il ne reste plus que 14 saigneurs nationaux à poursuivre l'aventure avec l'agro-industriel belge ; les 22 autres ayant déserté les lieux. Toute chose qui rend difficile l'exploitation optimale de la plantation.



Le déficit de saigneurs à Kango est rédhibitoire à la performance économique du site.

Zilé: Les arbres debout !

Le 17 février 2016, la plantation de Zilé subissait la colère de la nature à travers une tornade dont les dégâts étaient importants. Arbres cassés, déracinés et pliés ; toitures des maisons et bâtiments scolaires emportés; logements du personnel, installations électriques et d'eau endommagées... Le bilan fut accablant.

Un an après, la plantation de Zilé a retrouvé sa

verdure et son enjolivure des grands jours. Preuve manifeste que les mesures d'urgence prises à l'époque après la catastrophe naturelle ont porté leurs fruits. Il s'agit notamment pour les arbres pliés ou courbés, d'un traitement par élagage des branches inférieures ayant entraîné le redressement progressif des arbres. La récupération de ces arbres a été à 100 %.



Une vue de la plantation après la tornade du 17 février 2016.



Un an après, la plantation de Zilé a retrouvé des couleurs.



Jour d'inauguration du marché de Zilé

Il avait été totalement détruit par l'orage qui avait soufflé sur la plantation de Zilé, le 17 février 2016. Douze mois plus tard, les travailleurs et les populations ont retrouvé un nouvel espace commercial plus commode, après quelques mois de travaux de reconstruction. C'est la société SGSG BTP, maître d'ouvrage, qui a officiellement remis le bâtiment à la direction du site, le 8 avril dernier, à la grande satisfaction des populations et des travailleurs.



L'inauguration du marché a mobilisé du beau monde .



Le nouveau marché de Zilé est un vrai bijou.

Jour de fête pour Jean Okoué

Suite à sa confirmation à la tête de la plantation de Zilé, les travailleurs du site se sont retrouvés autour du promu, afin de le féliciter pour cette marque de reconnaissance de la hiérarchie de l'entreprise. C'est autour des marmites de nourriture et de vin que les convives ont laissé éclater leur

joie. Une autre manière de vivre en famille.



Des moments de bombance.

Les forages de Mitzic

L'eau, c'est la vie. Les travailleurs de la plantation de Mitzic peuvent se réjouir d'en avoir davantage, avec les trois forages réalisés sur le site par l'expert en la matière Dimitrov Tzekov.



La qualité de cette eau est incontestable.



De l'utile à l'agréable, place au drink pour saluer le bon job de l'équipe de forage.

des sites

Des experts de la direction générale de l'environnement et de la protection de la nature à Mitzic

Chaque intervention dans le domaine de l'environnement sur l'ensemble des sites de l'entreprise se fait en accord avec la direction générale de l'Environnement et de la protection de la nature. Et pour vérifier le suivi des recommandations de cette administration publique, des visites de terrain sont régulièrement organisées sur les sites à l'instar de celle du 29/9/ au 2/10/2016 à Mitzic.



Les responsables de la direction générale de l'Environnement sur le terrain en compagnie du directeur du site, Janvier Essono Assoumou.

Ils viennent de nous quitter !

La vie d'une entreprise est à l'image d'un train en gare. Certains débarquent, d'autres embarquent et le train continue sa marche jusqu'à destination. C'est le sens qu'il faut donner aux départs enregistrés au cours de ces derniers mois dans l'entreprise. Pour avoir cependant donné de bons et loyaux services à l'entreprise, la rédaction

et l'ensemble du personnel souhaitent bonne chance aux partants dans leur nouvelle vie professionnelle.



Stacy Ndong Eyi, ancien Chef du personnel à Zilé.



Ezona Nelle Naïc, ancienne responsable HSE Bitam.



Bipakila Ben Moukanimbou, ancien responsable de la Cellule sociale Kango.



Wilson Ignanga, ancien Chef de service agricole à Mitzic.

Les échos

Les premiers veaux avec de la semence sexée femelle sont là!

Il y en a eu une vingtaine, les premiers veaux nés de l'insémination artificielle avec de la semence sexée femelle de race Sénépol. Tel est le résultat des naissances obtenues en février 2017, sur les 238 vaches et génisses inséminées en mai 2016. Cette technique d'insémination artificielle va aller crescendo au fil des années avec pour objectifs : améliorer le potentiel génétique des races de bovins et Goudali actuellement élevés au Ranch Nyanga en introduisant par l'insémination artificielle des races

de format plus grand : Sénépol, Néllore et Sindi ; accélérer la croissance du cheptel en favorisant la naissance de veaux de sexe femelle. C'est aussi le lieu de préciser que 328 vaches et génisses ont été inséminées en février 2017 avec de la semence sexée femelle de race Sénépol. Les naissances sont attendues en novembre 2017. En revanche, près de 1 500 vaches et génisses seront inséminées à la fin de l'année 2017 avec de la semence sexée femelle de race Sénépol, Néllore et Sindi.



Veau femelle N'dapoli 2.



Veaux femelles Zépol 4.

Bitam et ses forages !

Ils sont trois au total, les forages réalisés dans la plantation de Bitam. Ils correspondent au nombre de villages présents sur le site. V1, V2 et V3. Avec ces équipements sociaux, les travailleurs peuvent se frotter les mains d'avoir de l'eau de qualité en toute saison. Une action sociale saluée par tous.



Le forage du V3 ici, procure...



... une grande satisfaction aux populations et...



... travailleurs habitant le village.

des sites

Le chantier des routes à Bitam

Profitant de la saison sèche, les responsables du site de Bitam ont lancé des travaux de réhabilitation de leur réseau routier avant l'arrivée de la saison des pluies. L'axe principal, Mimbang-Siat, est déjà ouvert au chantier. Longue de 8 km, cette voie est l'objet de travaux de reprofilage et, plus tard, de rechargement. Une fois cet axe terminé, les travaux s'orienteront vers les routes en plantation. L'objectif étant d'assurer la praticabilité des routes en toute saison.



La voie principale d'accès au site connaît désormais un lifting.

Le planting 2009-2010 déjà en production à Bitam

Avec trois équipes en production, le planting 2009-2010 a déjà commencé à livrer ses premières productions depuis plusieurs mois. Soit une production moyenne de 91 tonnes par mois en poids humide et 41 tonnes en poids sec. Par ailleurs, 34 ha du planting de 2011 RRIX 100 sont également en production.



Le planting 2009-2010 est déjà en production.

Les échos des sites

Le dispensaire du V3 à Bitam : une structure de proximité au service des travailleurs

La santé fait partie des pans les plus importants de la politique sociale d'une entreprise, dans le dessein avoué de disposer des travailleurs en bonne santé. Une entreprise dont les employés sont en bonne santé est gage de productivité et de performance. C'est en cela que l'agro-industriel belge met en place des structures sanitaires de proximité afin de répondre aux premiers soins de santé des populations et des travailleurs.

A l'instar des autres villages, le V3 à Bitam, créé il y a deux ans seulement, est doté d'un dispensaire répondant en urgence aux problèmes de santé des populations y vivant. Accès palustre, douleurs dentaires, traumatisme fermé, diarrhée, pénétration des corps étrangers dans l'œil... sont les cas de maladie rencontrés dans le village par l'infirmière de service Madeleine Désirée Menié.



Madeleine Désirée Menié, l'infirmière du V3...



... puis visitant une malade hospitalisée.



Une vue du dispensaire du V3 à Bitam.

Le personnel féminin de Mitzic en mode fête des mères

Les femmes travaillant dans la plantation de Mitzic ont pris, depuis quelques années, l'habitude de se célébrer elles-mêmes. La fête des mères est souvent l'occasion pour ces mères d'oublier les contraintes professionnelles auxquelles elles font quotidiennement face. Le 27 mai dernier à l'occasion de la fête des mères, elles ont encore réaffirmé leur engagement de parler le même langage et leur vivre-ensemble en tant que mères. Danses et nourriture ont rythmé cette cérémonie. Bonne fête mamans !



Les femmes de la plantation de Mitzic sont tellement bien organisées ...



... qu'elles rendent les hommes du site jaloux.



Un exemple de la fête des mères 2017.

Faits divers

La caisse de la direction générale cambriolée

C'est avec stupeur que le personnel de la direction générale a constaté, ce lundi 14 novembre 2016, à la première heure, que le bureau servant de Caisse a été visité dans la nuit du 13 au 14 du même mois. Des inconnus encaoulés se seraient introduits par effraction à la caisse pour commettre leur forfait. Malheureusement,

ils n'ont pu accéder au coffre-fort de la société, même si le bureau est resté sens dessus dessous. Cependant, comment expliquer une telle intrusion dans un bâtiment qui est gardé en permanence de jour comme de nuit par les agents de sécurité de la SGS ? Seuls les résultats de l'enquête diligentée par les responsables de

l'entreprise seront édifiants.

Précisons que ce n'est pas la première fois qu'il est enregistré un cas de vol à la direction générale à Libreville.



Un aperçu des dégâts à la caisse après le passage des cambrioleurs.



La porte a subi l'assaut des bandits.

Arrêt sur image

Qui est-il ? Que s'est-il passé ? Où sommes-nous ? Autant de questions qui taraudent les esprits à la vue de cette image insolite. Mais la réalité, c'est qu'il s'agit d'un employé de la plantation de Kango, qui a pris un verre de trop, à l'occasion de la paie. En français facile, ce sont les effets de fin du mois. Aura t-il le courage de recommencer un jour après pareil spectacle ? Là, est toute la question.



Quand la bière prend le dessus, les mouches ont accès à la bouche.

Décès

Il était mécanicien au Ranch Nyanga. Il a quitté le monde des vivants le 8 mars 2017 des suites d'une courte maladie, **Armand Mboumba** laisse un vide qui ne sera jamais comblé dans sa famille consanguine et professionnelle. L'ensemble du personnel de Siat Gabon présente ses condoléances les plus attristées à la famille du disparu et l'assure de son soutien moral.



Armand Mboumba de son vivant.

Retraite

Après trente trois années et cinq mois d'activité professionnelle, **Monsieur Mba Ntoutoume Sylvestre**, Chef d'équipe saignée à Mitzic il y a encore quelques mois, vient d'être admis à faire valoir ses droits à la retraite. Avec ce repos mérité, il va s'occuper autrement pour le restant de sa vie. L'ensemble du personnel lui souhaite une retraite paisible.



Carnet rose



Elle est là ! Elle est enfin née ! **Gabriella Noemie Irma Vandersmissen**, la fille de **Gert Vandersmissen**, directeur des opérations du groupe Siat. Elle est arrivée au monde le 30 octobre 2016, à Nice en France. Sa venue a procuré une joie indicible à ses parents géniteurs. C'est donc avec beaucoup de plaisir que **Gert Vandersmissen** fait partager sa joie. Félicitations à **Gert** pour le bon travail.



Monsieur Florent Abogo, assistant Office Manager à Libreville, fait pratiquement les enfants tous les 24 mois. Une fois de plus, il a le plaisir de vous annoncer la naissance survenue dans son foyer, le 30/4/2017, d'un enfant de sexe masculin nommé, **Abogo Luca Lowell**.



Monsieur Assoumou Nka Walbert, magasinier à Bitam, est heureux de vous annoncer la naissance survenue dans son foyer, le 25/03/2017, d'un enfant de sexe féminin nommé **Ayatebe Nka Assoume Christine Diana**.

Madame Anastasie Ayingone Bibang, caissière à la direction générale, est un cœur définitivement entré dans l'univers de l'amour sans limite. Elle a dit Oui, Monsieur le maire, en acceptant la main tendue de Monsieur Obiang Metogho Jean, le 15/04/2017 à la mairie d'Owendo. Par cette alliance de la vie, Anastasie Ayingone Bibang s'appelle désormais Madame Obiang Metogho. **Congratulations !**



Un regard complice, rappelant les bons et mauvais moments vécus ensemble.



Le mariage est assurément l'événement le plus heureux chez une femme sur terre.

iage

Monsieur Joseph EDZO EBANG, chauffeur de direction à Bitam, est passé du statut de célibataire à celui de marié. Il a épousé, devant l'officier d'état civil de la localité, mademoiselle Jimmy Marlène Nso, que l'on appellera désormais madame Edzo. La cérémonie de mariage a eu lieu, le 26 novembre 2016, au Club de " Siat-Bitam".



Les mariés et leurs témoins entourant l'officier d'état civil.



Edzo est marié oh!

Monsieur Assoumou Nguema Paulin, chef de division 1 à Bitam, a définitivement rompu avec le célibat. Il a épousé, le 26 avril 2017, à la Sous-préfecture de Meyo-Kyé, Mademoiselle Ossia Abessolo Marie, devenant par cette circonstance madame Assoumou.



Le mariage a été célébré à huis clos.



Siat

Gabon

